

4. Không thực hiện liên tiếp hai lần nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

### **3. Sửa đổi khoản 6, Điều 2 như sau:**

6. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn trong một năm không quá 10% trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức thuộc biên chế trả lương của cơ quan, đơn vị.

### **4. Bổ sung khoản 9, khoản 10, Điều 2 như sau:**

9. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc lương đạt đủ điều kiện, tiêu chuẩn, chưa xếp lương ở bậc cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh và đến ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để nâng lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn so với thời gian theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

10. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đã đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian theo quy định nêu trên (06 năm và 04 năm) không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

### **5. Sửa đổi, bổ sung khoản 2, Điều 3 như sau:**

2. Tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn: Trong suốt thời gian giữ bậc lương đạt đủ 02 tiêu chuẩn sau:

a) Đối với cán bộ, công chức:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực trở lên.

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

b) Đối với viên chức và người lao động:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực sau 07 ngày, kể từ ngày ký ban hành.