

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÀ RỊA - VŨNG TÀU****CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 29/2006/CT-UBND

Vũng Tàu, ngày 16 tháng 11 năm 2006

CHỈ THỊ**Về tăng cường công tác quản lý và chấp hành pháp luật lao động**

Trong những năm qua việc chấp hành pháp luật lao động đã từng bước đi vào nề nếp, đa số các doanh nghiệp đã thực hiện tương đối đầy đủ các quy định của Nhà nước, chăm lo cải thiện đời sống người lao động, góp phần ổn định tình hình kinh tế - xã hội và từng bước đẩy mạnh sự phát triển của thị trường lao động địa phương. Song bên cạnh đó, do sức hút của cơ chế thị trường, các doanh nghiệp vừa và nhỏ thuộc các thành phần kinh tế ra đời và hoạt động trên nhiều lĩnh vực; việc nắm bắt và thực hiện các quy định về pháp luật lao động của các doanh nghiệp này có nhiều hạn chế, một số doanh nghiệp thực hiện chưa đầy đủ hoặc cố tình thực hiện không đúng các quy định của pháp luật lao động dẫn đến phát sinh tranh chấp lao động, trong đó một số vụ tranh chấp đã biến thành các cuộc đình công, lãn công mang tính chất tự phát làm ảnh hưởng nghiêm trọng tới đời sống của người lao động, hoạt động của doanh nghiệp và ảnh hưởng xấu tới môi trường đầu tư của tỉnh.

Để tăng cường công tác quản lý nhà nước về lao động trên địa bàn, hạn chế đến mức tối đa và ngăn chặn kịp thời tình trạng tranh chấp lao động xảy ra, Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ thị:

1. Người sử dụng lao động có trách nhiệm: thực hiện việc tuyển dụng lao động, sắp xếp, bố trí công việc, ký kết Hợp đồng lao động, trả lương, trả công, trích nộp bảo hiểm xã hội và thực hiện các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động; nghiêm chỉnh thực hiện khai trình việc sử dụng lao động (khi mới thành lập và khi chấm dứt hoạt động); xây dựng và đăng ký Nội quy lao động, quy chế trả lương, thoả ước lao động tập thể (nếu có) theo đúng trình tự thủ tục pháp luật quy định; tạo điều kiện để tổ chức Công đoàn cơ sở được thành lập và hoạt động theo đúng quy định của pháp luật đồng thời cộng tác chặt chẽ với tổ chức Công đoàn trong việc chăm lo, cải thiện đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động; phối hợp với tổ chức Công đoàn và các cơ quan chức năng liên quan để giải quyết các tranh chấp lao động ngay khi mới phát sinh theo đúng trình tự và thủ tục quy định. Đối với người sử dụng lao động thường xuyên xuyên sử dụng từ 10 (mười) lao động trở lên cần trang bị đầy đủ kiến thức về quản trị nhân sự và pháp luật lao động hoặc